

• cooperativa sociale onlus •



milleforme

BILANCIO SOCIALE

— 2025 —



CONFEDERATIVE
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

INDICE

1

Premessa e metodologia

2

Identità
dell'organizzazione

3

Storia

4

Attività svolte

5

Territorio di riferimento

6

Missione

7

Obbiettivi e valori

8

Organigramma

9

Struttura Organizzativa

10

Stakeholders

12

Analisi del valore aggiunto

Cari Soci,

sono lieta di presentarvi il quinto Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Milleforme, documento che racconta il percorso svolto nel corso del 2025 e restituisce il valore delle attività realizzate, dei risultati raggiunti e dell'impegno condiviso da tutta la nostra comunità professionale.

L'anno appena concluso è stato caratterizzato da numerose sfide, ma anche da importanti opportunità di crescita, che ci hanno visto impegnati quotidianamente su più fronti, con entusiasmo, responsabilità e spirito di collaborazione. I dati che emergono da questo bilancio testimoniano un andamento positivo e confermano la solidità del lavoro svolto.

Uno dei risultati più significativi riguarda la crescita della nostra squadra: nel 2025 la Cooperativa ha potuto contare su 75 operatori, numero che nei mesi estivi ha raggiunto le 110 unità, a conferma della capacità organizzativa e della fiducia riposta nei nostri servizi.

Importanti sono stati anche i numeri relativi alle persone raggiunte attraverso le nostre attività:

- 486 minori hanno partecipato ai Centri Estivi;
- 42 minori sono stati seguiti attraverso il Servizio Educativo Territoriale;
- 39 studenti hanno usufruito del servizio di assistenza specialistica scolastica;
- 52 anziani e persone con disabilità hanno preso parte alle attività dei Centri CreATTIVI;
- 38 bambini sono stati accolti nei servizi per la prima infanzia attivati nei Comuni di Olena e Lodè;
- 96 ragazzi hanno frequentato i servizi di Punto Studio nei Comuni di Olena, Sarule, Orotelli, Irgoli, Onifai, Lodè e Loculi.

Questi risultati rappresentano il frutto del lavoro costante, della professionalità e della dedizione delle nostre risorse umane, che costituiscono il cuore pulsante della Cooperativa.

Desidero quindi rivolgere un sincero ringraziamento al personale amministrativo, ai coordinatori, agli educatori e a tutti coloro che, a vario titolo, hanno contribuito con impegno e passione alla crescita della nostra realtà cooperativa.

Con gratitudine e fiducia verso il futuro, continuiamo a lavorare insieme per costruire servizi sempre più vicini ai bisogni delle persone e delle comunità del nostro territorio.

Il Presidente

Il presente Bilancio Sociale, unitamente al bilancio di esercizio completo della relativa nota integrativa, viene sottoposto all'esame e all'approvazione dell'Assemblea dei Soci convocata in data 9/06/2026.

La redazione del Bilancio Sociale nasce dall'esigenza di rappresentare la Cooperativa nella sua dimensione più ampia e articolata, valorizzandone non solo gli aspetti economici e gestionali, ma anche quelli sociali, educativi e relazionali che caratterizzano quotidianamente il nostro operato.

Questo documento non vuole essere soltanto uno strumento di rendicontazione trasparente e puntuale delle attività svolte e dei risultati raggiunti nel corso del 2025, ma anche un'occasione di riflessione condivisa sul presente e sulle prospettive future della Cooperativa.

In un contesto storico e sociale in continua evoluzione, riteniamo infatti fondamentale consolidare il valore della coerenza, della partecipazione e della testimonianza concreta del nostro impegno sul territorio. Elementi che assumono un ruolo sempre più centrale per essere riconosciuti come autentica cooperativa di comunità, capace di generare valore sociale, promuovere inclusione e rispondere ai bisogni delle persone e delle realtà locali.



Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- *Assemblea dei soci*
- *Social Network*



Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ai sensi di quanto previsto dalla riforma del III settore (d.lgs. 117/2017) e dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017)

Dal punto di vista normativo i riferimenti è:

- *Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;*



La Cooperativa Sociale Milleforme opera prevalentemente attraverso l'attività professionale dei propri soci, promuovendo e gestendo servizi socio-educativi rivolti a minori, persone con disabilità e famiglie. In particolare, svolge attività legate alla gestione di Servizi Educativi Territoriali, Ludoteche, Centri di Aggregazione Sociale, Asili Nido, Scuole dell'Infanzia e servizi di Assistenza Specialistica Scolastica.

Al centro dell'azione educativa e sociale della Cooperativa si collocano la persona e la famiglia, considerate nella loro complessità e nella molteplicità dei bisogni che caratterizzano la società contemporanea.

I servizi offerti rappresentano una risposta concreta alle esigenze espresse dai diversi committenti pubblici e privati e nascono da un'attenta analisi dei bisogni del territorio e del settore socio-educativo, assistenziale e ricreativo.

Le attività realizzate hanno l'obiettivo di accompagnare la persona nelle diverse fasi della vita, dedicando particolare attenzione ai momenti in cui le famiglie necessitano di maggiore supporto e sostegno, soprattutto durante l'infanzia e l'adolescenza dei propri figli, nonché nelle situazioni caratterizzate da fragilità sociali, svantaggio o rischio di emarginazione.

La Cooperativa Sociale Milleforme si impegna inoltre a promuovere, anche per le fasce più vulnerabili della popolazione, opportunità culturali, ricreative, sportive e momenti di socializzazione, condivisione del tempo libero e inclusione sociale, favorendo la partecipazione attiva alla vita della comunità.

Tali finalità vengono perseguite attraverso la gestione di Asili Nido, Scuole dell'Infanzia, Ludoteche, Impianti Sportivi, Centri di Aggregazione Culturale e Ricreativa, Centri Estivi e ulteriori servizi educativi e sociali rivolti alla comunità.

Per il pieno raggiungimento dei propri obiettivi sociali, la Cooperativa promuove inoltre attività di sensibilizzazione, partecipazione e diffusione dei principi della cooperazione, favorendo sul territorio una cultura fondata sulla solidarietà, sull'inclusione e sulla collaborazione sociale.

Nel rispetto dei limiti e delle modalità previste dalla normativa vigente, la Cooperativa potrà svolgere ogni altra attività connessa, complementare o affine agli scopi sociali sopra indicati. Potrà inoltre compiere operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, purché non svolte in maniera prevalente né nei confronti del pubblico, qualora ritenute necessarie o utili al conseguimento delle finalità statutarie.

La Cooperativa potrà altresì procedere all'acquisto, alla costruzione, alla gestione o all'allestimento di immobili, impianti, attrezzature e strutture funzionali allo svolgimento delle proprie attività istituzionali e al perseguimento degli obiettivi sociali, sia in forma diretta che indiretta.



Identità dell'organizzazione

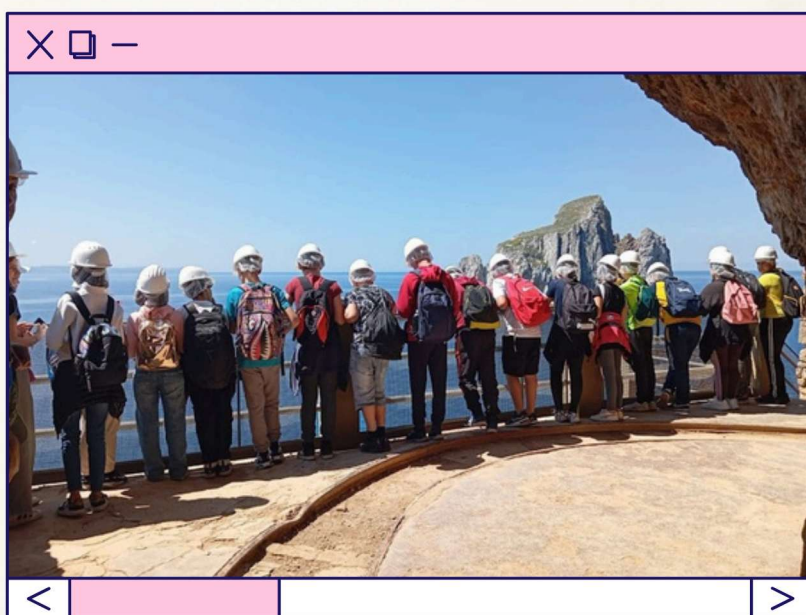


Di seguito viene presentata la carta d'identità della Cooperativa Milleforme al 31/12/2024

Denominazione	Milleforme Cooperativa Sociale a.r.l.
Indirizzo Sede Legale	Corso Giuseppe Garibaldi n. 107 - 08100 - Nuoro
Indirizzo sedi operative	• Giardino Calamida (Oliena) • Asilo Nido (Via Fala e Nodi Oliena) • Sa Lantia (Irgoli) • Centro (Onifai) • Polo Don Piu (Sarule) • Micronido (Via Luca Bandis - Lodè) • Ludoteca (Lodè)
Forma Giuridica	S.r.l
Tipologia	Cooperativa di tipo A - L. 381/91
Data Costituzione	29/06/1994
Codice Fiscale	00960880912
Partita Iva	00960880912
N. Iscrizione Albo Nazionale	A 160680
N. Iscrizione Albo Regionale	N. 076 Sez. A
Telefono	0784/35910
Mail	• milleforme@virgilio.it • segreteria.milleforme@gmail.com • milleforme@pec.it
Appartenenza Reti Associative	ConfCooperative
Codici Ateco	88.91 - 88.99

Storia

La Cooperativa Milleforme nasce nel 1994 dall'incontro di alcuni giovani che volevano mettere a disposizione del territorio conoscenze e competenze professionali. L'inizio è stato caratterizzato da difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, poiché le poche disponibilità economiche e un curriculum ovviamente inesistente precludevano la partecipazione a gare e ad accreditamenti. L'entusiasmo e il desiderio di riuscire a lavorare per e con il territorio ci hanno permesso, con grande fatica e a volte senso di precarietà, di arrivare a conquistare fiducia degli utenti e dei luoghi sociali.



Sono arrivate al contempo anche importanti difficoltà economiche, ma la tenacia di alcuni soci ha permesso la rinascita e un importante consolidamento economico oltre ad una reputazione di erogazione di servizi di qualità. Nel primo periodo, in attesa delle necessarie iscrizioni agli albi regionali, eroga i servizi in forma privata (Ludoteca ed Centro Socio-Educativo per portatori di handicap.). Con l'ottenimento delle iscrizioni all'Albo della Regione Sardegna inizia a partecipare a gare d'appalto, radicandosi nel territorio della Provincia di Nuoro.

L'EVOLUZIONE DELLA COOPERATIVA

Anno 1994 :nascita della Cooperativa. Apertura CSE e Ludoteca

Anno 1998: gestione dei servizi educativi , ludoteca e centro di aggregazione sociale Comuni di Onifai e Ottana

Anno 1998/1999: Centro di consulenza donna, lavoro, famiglia – Ministero del lavoro e delle pari opportunità

Anno 2001: servizio educativo territoriale intercomunale Comune di Nurri

Anno 2003: servizio educativo territoriale Comune di Dorgali, Irgoli

Anno 2006: servizio scuola materna e baby parking Comune di Loculi

Anno 2009: servizio assistenza specialistica scolastica scuole superiori Provincia di Nuoro

Anno 2010: servizio asilo nido Comune di Siniscola

Nel Marzo 2002, la Cooperativa ottiene la certificazione di conformità alla norma UNI EN ISO 9002:9004 per i servizi Ludoteca ed Assistenza Educativa, che sono tenuti costantemente sotto procedura e monitorati. Nel mese di Dicembre 2003 la Cooperativa ottiene il passaggio alla Vision e quindi la certificazione del suo Sistema di Gestione della Qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2000, poi 9001:2015, certificazione che è attualmente in vigore.

Inoltre la cooperativa è dotata di un Sistema Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01; ha adottato la “Procedura Whistleblowing” in attuazione del Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937 (c.d. direttiva whistleblowing) del Parlamento europeo e del Consiglio, riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni di del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”.

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha avviato l’iter per il riconoscimento della certificazione della Parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125: 2022.

ATTUALMENTE GESTIAMO I SEGUENTI SERVIZI:

- **Comune di Onifai** (Ludoteca, Servizio Educativo Territoriale, Centro CreAttivo, Punto studio, Assistenza Specialistica Scolastica, Assistenza sullo Scuolabus)
- **Comune di Oliena** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica Scolastica, Punto Studio, Ludoteca Estiva, Servizio Asilo Nido)
- **Comune di Irgoli** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica Scolastica, Punto Studio, Centro CreAttivo, Centro Ricreativo Estivo, L.162/98, Sportello di Ascolto Psico-Pedagogico)
- **Comune di Orani** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica Scolastica, Punto Studio, Ludoteca Estiva, L.162/98)
- **Comune di Sarule** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica, Punto Studio, Centro CreAttivo, Ludoteca Estiva, Punto Musica)
- **Comune di Orotelli** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica Scolastica, Ludoteca, Servizio di Assistenza sullo Scuolabus, Ludoteca Estiva)
- **Comune di Loculi** (Servizio Educativo Territoriale, Assistenza Specialistica Scolastica, Punto studio)
- **Comune di Siniscola** (Servizio PUA)
- **Comune di Lodè** (Servizio Educativo Territoriale, Ludoteca, Punto studio, Servizio Educativo alla Prima infanzia “ Coro Meu” , L.162/98)
- **Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai** (Servizio Educativo a favore dei Comuni della Comunità Montana)
- **Comune di Ollolai** (Servizio di Assistenza Specialistica Scolastica)
- **Comune di Desulo** (Servizio Educativo)
- **Comune di Olzai** (Servizio Psico Sociale)
- **Comune di Lodine** (Servizio di Ausiliariato)

SETTORI DI ATTIVITÀ:

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla Cooperativa sociale Milleforme

AREA MINORI	SET	LUDOTECA	SERVIZI ALLA PRIMA INFANZIA	CENTRI RICREATIVI ESTIVI	PUNTO STUDIO
AREA DISABILITA'	ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA	CENTRI CREATIVI	L. 162/98 HOME CARE PREMIUM	CENTRI RICREATIVI ESTIVI	
AREA ANZIANI	CENTRI CREATIVI				

Nel Corso del 2025 sono stati attivati due partenariati con la Cooperativa Sociale Lariso.

1. Progetto **CO.E.SI** per il contrasto alla povertà educativa finanziato dall'Unione Europea (New Generation UE)
2. Progetto **Anch'lo 2** per il supporto alle scuole nel processo di identificazione precoce dei D.S.A e supporto/affiancamento nello studio per alunni con D.S.A del primo ciclo di istruzione (a valere sulle risorse del PR Sardegna FSE 2021-2027)
3. Progetto **Einstein** Interventi Speciali Per La Coesione Territoriale Investimento 3 - Interventi Socio-Educativi Strutturati Per Combattere La Povertà Educativa Nel Mezzogiorno A Sostegno Del Terzo Settore

Territorio di riferimento

La Cooperativa svolge i suoi servizi socio educativi e ricreativi nei comuni del distretto socio- sanitario del Plus di Nuoro, e del Plus di Siniscola.



Missione

La Cooperativa Milleforme, ha quali principi fondamentali della sua missione:

- **PROMUOVERE IL POTENZIALE SOCIALE DELLE PERSONE**

ossia promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio nei servizi alla Persona ed alla Comunità;

- **SVILUPPARE IL PRINCIPIO DELLA SUSSIDIARIETÀ**

ossia promuovere l'auto-organizzazione dei cittadini.

Ciò viene perseguito lungo linee direttrici che consentono di:

- Operare una presa in carico globale delle persone ed assicurare il presidio dell'intero ciclo di servizio, attraverso l'azione in rete e la connessione tra cooperative A e B e altre organizzazioni socie;
- Fornire pacchetti riabilitativi integrati, personalizzati, dinamici e non singole prestazioni;
- Stimolare la partecipazione ed il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- Contribuire alla crescita delle organizzazioni riferita alla specializzazione di ognuna, favorendo lo sviluppo e curandone l'orientamento strategico.
- Sviluppare politiche territoriali e servizi integrati che vedano coinvolti diverse organizzazioni aderenti e diversi territori
- Valorizzare e diffondere le professionalità nella rete.



La Cooperativa, ha le seguenti politiche, obiettivi e valori generali:

1 **Integrazione con il territorio:** la Cooperativa, partecipa e/o promuove attivamente la formazione di luoghi di confronto permanente al fine di promuovere scambi di competenze ed informazioni, per integrare meglio la propria offerta con quella altrui e avviare stabili collaborazioni volte non solo alla promozione di servizi, ma anche alla progettazione e realizzazione di piani di sviluppo locale. La Cooperativa, inoltre, opera per sollecitare la messa a disposizione di risorse, per creare una nuova consapevolezza circa le problematiche sociali e per aumentare la propria visibilità e riconoscibilità al fine di rendere più agevole l'attuazione e più pronta l'accettazione di nuove iniziative.

2 **Centralità dell'Utente - fruitore:** la Cooperativa realizza rilevazioni circa le necessità ed i bisogni del territorio in cui opera, con l'obiettivo di definire aree di intervento ad essi coerenti, segmentando opportunamente la domanda e predisponendo opportunamente la propria offerta. Tale ruolo è sempre improntato a lealtà, chiarezza e legalità, evidenziando sempre e comunque le necessità sociali delle persone svantaggiate, individuando nuove aree di bisogno e coinvolgendo, ove possibile, l'utente fruitore nella programmazione dei servizi.

3 Promozione della cultura della qualità: la Cooperativa, nell'ambito del Progetto Qualità CGM, attua al suo interno un sistema di regolazione e controllo qualitativo che permea l'intera organizzazione della cooperativa stessa e della rete consortile nazionale. La Cooperativa, quindi, applica metodologie qualitative sviluppate nell'ambito del Progetto Qualità CGM utili per:

- identificare e rendere visibile il sistema di qualità, come traduzione operativa dei valori distintivi della cooperazione sociale;
- esercitare una autodiagnosi e rilevare il proprio posizionamento rispetto al sistema di qualità consortile di riferimento;
- pianificare gli interventi di miglioramento secondo criteri di specificità e rilevanza territoriale, ma in una prospettiva di largo respiro e con l'orientamento di una mappa accomunante a livello consortile;
- censire e portare a sistema le sperimentazioni più avanzate sul territorio, diffondere approcci e metodologie.

4 Promozione dell'Impresa sociale: la Cooperativa, nel territorio di sua competenza, opera fattivamente affinché presso il pubblico più ampio possibile aumenti la consapevolezza circa le potenzialità della cooperazione sociale nel rispondere ai bisogni sociali emergenti e nel realizzare un'efficace azione nell'ambito dello sviluppo locale, al fine di ottenere stimolo e supporto per l'impresa sociale. A tale scopo promuove e/o partecipa ad iniziative atte a dar conto delle attività svolte e della loro efficacia e a tavoli di concertazione e programmazione.

Obiettivi e Valori



5 Innovazione dei servizi: la Cooperativa si impegna costantemente nell'innovazione sistematica della propria offerta, facendovi convergere le risorse opportune, in congruenza con le dinamiche evidenziate nel contesto territoriale di riferimento, in un'ottica di miglioramento qualitativo continuo.

6 Sviluppo dell'assetto societario: la Cooperativa per realizzare la propria missione, si pone l'obiettivo di articolare e aumentare la consapevolezza e il senso di appartenenza della propria base sociale. Questo costante impegno deve essere supportato da specifici progetti di informazione e formazione, ed una costante attenzione agli aspetti comunicativi verso le organizzazioni aderenti e verso i pubblici di riferimento.

7

Gestione delle professionalità e qualificazione professionale:

la Cooperativa pone la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora la sua attività operativa.

- Porre la massima attenzione alle risorse umane significa non lasciare al caso i seguenti aspetti, ma integrarli a pieno titolo nel processo di gestione e nel sistema di qualità:
- Reclutamento di nuovi Operatori come attività non necessariamente finalizzata all'assunzione immediata, ma indirizzata alla individuazione di persone, dotate di spontanea assonanza con lo spirito cooperativo sociale, sulle quali concentrare attività mirate alla conoscenza reciproca e strategie di progressivo coinvolgimento.
- Percorsi formativi, organizzati a stadi successivi ed erogati in modo tale che i contenuti tecnico operativi e quindi il know-how, sia da un lato adeguato alle attività realmente svolte e dall'altro sia accompagnato da una altrettanto progressiva azione formativa volta ad una crescita delle risorse umane in termini culturali, di adesione alla missione e di condivisione dell'orizzonte della cooperazione sociale. I percorsi formativi e l'attività di aggiornamento, in genere, dovranno essere programmati tenendo conto delle aspettative e istanze provenienti dal personale, in un'ottica di programmazione condivisa, al fine di conciliare le aspettative individuali e di carriera con quelle di sviluppo dell'impresa sociale.



Organigramma



Struttura Organizzativa



La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2025 è la seguente:

Direttore Aziendale	Fausta Deligia
Responsabile Qualità	Clorinda Carroni
Responsabile Servizi socio-educativi	Pietrina Siotto
Responsabile Risorse Umane Responsabile Formazione	Clorinda Carroni
Coordinatori Servizi socio- educativi e ricreativi	- Pietrina Siotto - Francesca Pira - Federica Loddò
Responsabile Commerciale/Acquisti/Ufficio Gare	Cristina Murgia
Responsabile Segreteria	Marta Damele
RSPP	Fausta Deligia
RLS	Salvatora Nieddu

FORZA LAVORO

In questa sezione si mette in evidenza la ricaduta occupazionale della Cooperativa ovvero il suo contributo al mercato del lavoro in termini di persone occupate.

Dipendenti e collaboratori al 31.12.2025:

	2025	2024	2023	2022	2021
Lavoratori con Contratto di lavoro subordinato	60	69	55	46	43
Lavoratori con Contratto di Collaborazione	6	8			
Lavoratori Autonomi	5	4			

Sono stati attivati n.6 Contratti di Collaborazione e n.5 contratti di lavoro autonomo.

SOCI LAVORATORI:_____ 13

LAVORATORI NON SOCI:_____ 47

COLLABORATORI NON SOCI:_____ 6

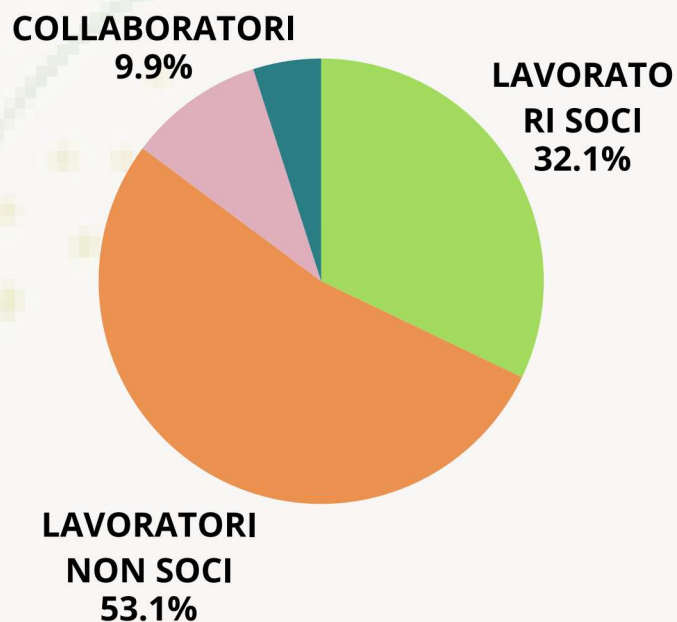
SOCI VOLONTARI:_____ 2

PROFESSIONISTI AUTONOMI:_____ 4

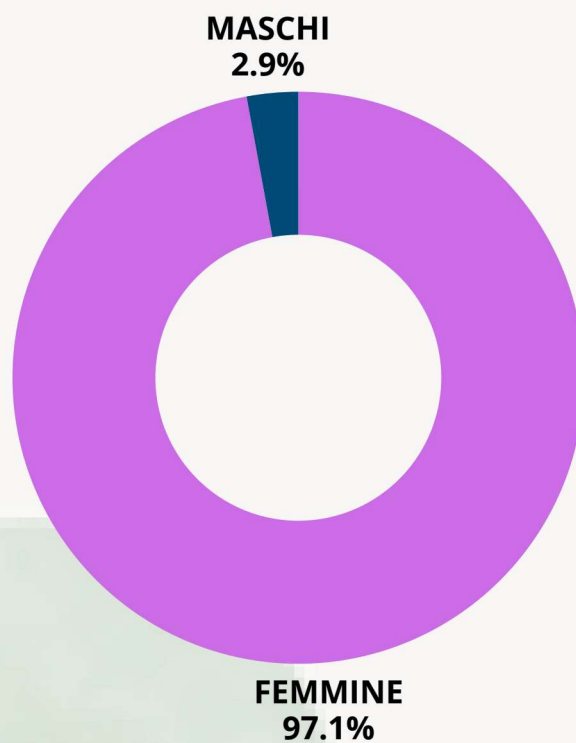
Continua il trend di crescita occupazionale che ci contraddistingue dalla nascita. Rimane sempre valida la regola di non chiedere contestualmente all'apertura del rapporto lavorativo l'adesione come socio, perché riteniamo che questo debba essere frutto di una scelta consapevole da ambo le parti. Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Struttura Organizzativa

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale:



Genere lavoratori:

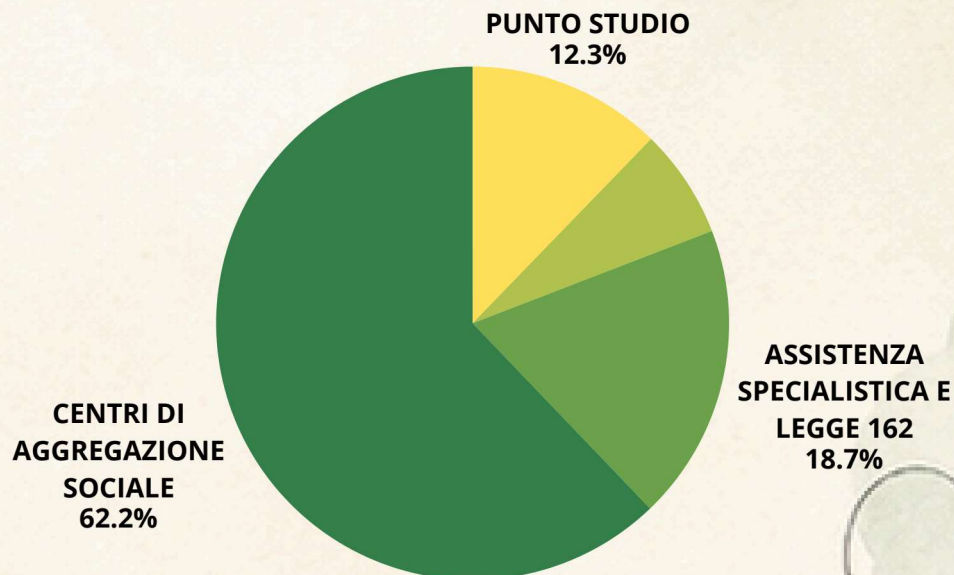


Stakeholders

Con il termine stakeholders si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni alla Cooperativa che hanno un interesse di qualsiasi natura:

- Soci lavoratori
- Dipendenti
- Utenti dei servizi
- Fornitori
- Clienti

UTENTI DEI SERVIZI:



RELAZIONE SOCIALE

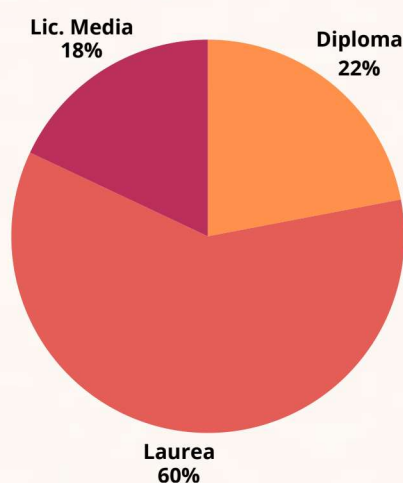
Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale:

LAVORATORI:

- **soci e non soci:** il totale dei lavoratori è di 66

- **titoli di studio*:**

** i titoli di studio sono sempre adeguati alla mansione richiesta.*



- **livello contrattuale:**

	A	B	C	D	E	F
LAVORATORI	10	0	1	47	6	2
% SUL TOTALE DEI LAVORATORI	8 %	0 %	4 %	62 %	9 %	3 %

Nel Corso del 2025 la Cooperativa ha proceduto a trasformare n. 1 rapporto di lavoro da part-time a full-time, e n. 6 rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

FORMAZIONE

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha programmato e realizzato numerose attività formative finalizzate all'accrescimento delle competenze professionali degli operatori e all'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In particolare, sono stati effettuati gli aggiornamenti delle figure obbligatorie quali RSPP, Addetti Antincendio, Addetti al Primo Soccorso, RLS, HACCP e Preposti. È stata inoltre completata la formazione di n. 1 Coordinatore per la gestione dei servizi educativi 0-6 anni e, su indicazione del Responsabile del Servizio del Comune di Olena, la formazione specialistica 0-6 anni è stata estesa a tutti gli educatori del Nido.

Tra le principali attività formative realizzate si segnalano:

- Corso per Preposti rivolto a n. 3 operatori per un totale di 24 ore;
- Corso di aggiornamento Addetti Antincendio per n. 10 operatori, della durata di 8 ore ciascuno, per un totale di 80 ore;
- Corso di aggiornamento Addetti al Primo Soccorso per n. 11 operatori, della durata di 12 ore ciascuno, per un totale di 132 ore;
- Corso Addetti al Primo Soccorso per n. 5 operatori, della durata di 12 ore ciascuno, per un totale di 60 ore;
- Ulteriore corso di aggiornamento Addetti al Primo Soccorso per n. 15 operatori, della durata di 12 ore ciascuno, per un totale di 180 ore;
- Corso per educatori della prima infanzia "Autismo: come riconoscerlo e come intervenire", rivolto a n. 7 operatori per un totale di 56 ore;
- Corso di Formazione Generale e Specifica sulla sicurezza per n. 15 operatori (4 ore di formazione generale e 8 ore di formazione specifica ciascuno), per un totale di 180 ore;
- Corso "Emozioni e neurosviluppo a scuola: strumenti e prospettive", frequentato da n. 1 operatore per 7 ore;
- Corso per educatori della prima infanzia "Morsi, graffi ed aggressività dei bambini: comprendere ed intervenire", rivolto a n. 3 operatori per un totale di 21 ore.

Complessivamente, nel periodo gennaio-dicembre 2025, la Cooperativa ha erogato attività formative per il proprio personale per un totale di 396 ore.

Mutualità interna

Per mutualità interna intendiamo i benefici che la Cooperativa riserva ai soci lavoratori e ai lavoratori non soci fornendo beni e/o servizi a condizioni più vantaggiose:

- Tablet/ portatile aziendale
- Elasticità dell'orario di lavoro
- Corsi di formazione
- Rimborso pasti consumati fuori sede
- Agevolazioni (sotto forma di rimborso chilometrico) per i dipendenti la cui residenza è distante dalla sede della Cooperativa

Comunicazione

L'attività di comunicazione consente a numerose persone di rimanere informate sulle nostre attività:

1.300 persone seguono la pagina di Facebook

940 persone seguono la pagina Instagram



Valore aggiunto

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza - Valore Aggiunto - a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders di Milleforme.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- servizi (centro stampa, assistenza macchine ufficio, postali)
- utenze (telefono, luce, gas, acqua)
- consulenze (legali, amministrative, etc)
- affitti
- manutenzioni, carburante, spese rappresentanza

Vengono considerati anche:

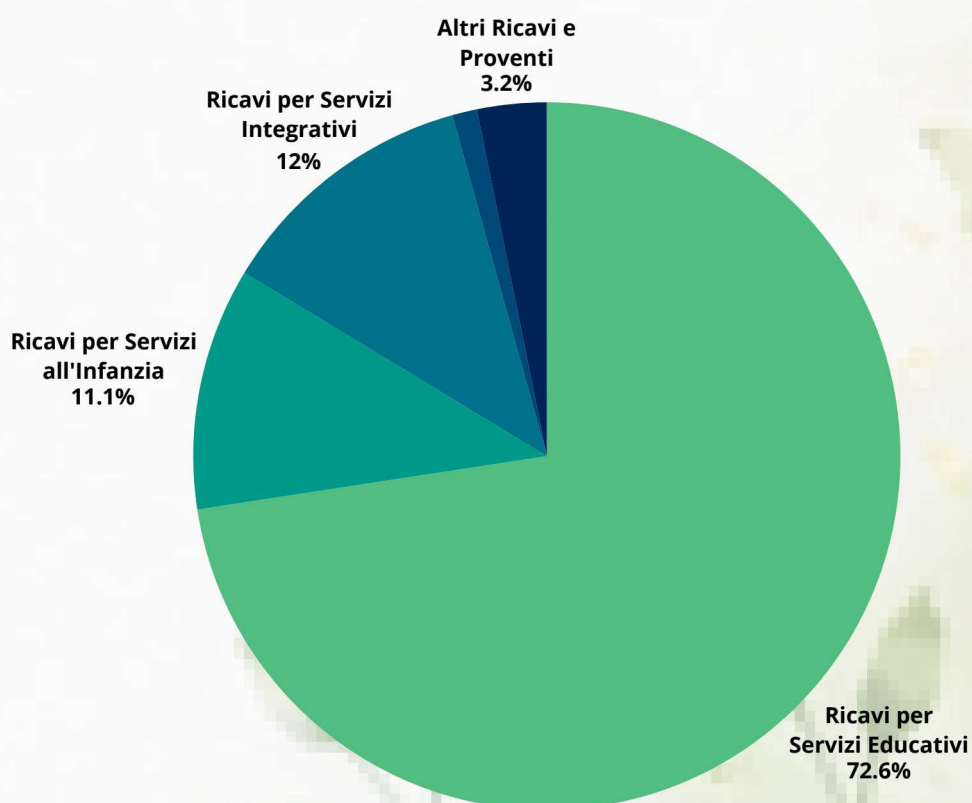
- ricavi e costi accessori (proventi finanziari e ritenute su interessi attivi)
- ricavi e costi straordinari
- ammortamenti e accantonamenti



La tabella 1 e il relativo grafico mostrano la ripartizione del valore della produzione tra i vari settori della Cooperativa

Tabella n. 1

ANNO	2025	%	2024	%	Valore
Ricavi per servizi Educativi	1.177.780	72.59	956.599	67.49	221.181
Ricavi per Servizi all'Infanzia	179.856	11.08	222.247	15.67	-42.391
Ricavi per Servizi Integrativi	195.070	12.02	121.617	8.57	73.453
Ricavi per Servizi	18.266	1.14	53.732	3.8	-35.466
Altri Ricavi e Proventi	51.668	3.17	63.258	4.47	-11.590
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.622.640	100	1.417.453	100	205.187



Valore aggiunto

L'obiettivo fondamentale dell'analisi del valore aggiunto è determinare il modo tale per cui il frutto del lavoro di tutti i soci viene distribuito tra gli stakeholders.

La tabella 2 – prospetto di distribuzione del valore aggiunto – riporta le quote di distribuzione della ricchezza prodotta dalla Cooperativa tra i vari portatori d'interessi sia interni che esterni alla Cooperativa stessa.

Tabella n. 2:

	2025	2024	2023	2022	2021
Utile di Esercizio/Perdita	3.090 €	1.697 €	698 €	1.833 €	2.181 €
Totale	3.090 €	1.697 €	698 €	1.1833 €	2.181 €

Lavoratori					
Dipendenti Soci	504.459 €	565.204 €	441.784 €	537.438 €	459.117 €
Collaboratori Soci	55.692 €	52.827 €	64.984 €	77.032 €	67.218 €
Dipendenti non Soci	858.682 €	591.866 €	474.605 €	329.106 €	334.952 €
Collaboratori non Soci	13830 €	26.601 €	0	0	0
TOTALE	1.432.663 €	1.236.498 €	981.373 €	943.576 €	861.287 €

Valore aggiunto

Si osserva che anche nel 2025 – in continuità con gli anni passati, la parte maggiore (99,24%) di ricchezza è stata distribuita ai soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Milleforme.

La seconda quota di valore aggiunto (0,76%) è stata distribuita ai clienti-utenti della Cooperativa, sotto forma di spese sostenute per materiale didattico, per la cancelleria utilizzata nelle manifestazioni ricreative, per materiali vari di consumo nell'esercizio delle attività strettamente correlate.

La rimanente parte di ricchezza prodotta dalla Cooperativa è stata distribuita in continuità con gli anni passati, tra le banche, le assicurazioni, il movimento cooperativo e la Pubblica Amministrazione.

In sintesi, analizzando la tabella 3 vediamo che circa il 99% delle risorse della Cooperativa viene distribuito, attraverso il lavoro delle socie/i e del personale dipendente, l'acquisto di materiali, ai cittadini utenti dei servizi.

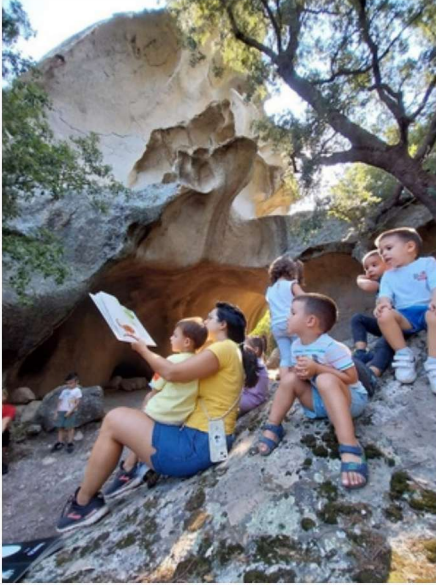


Situazione Economico Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

Ricavi da Enti Pubblici Per Gestione Servizi Sociali, socio- sanitari e socio-educativi	2025	2024	2023	2022	2021
	1.570.972	1.417.453	1.154.965	1.090.122	961.658
	2025	2024	2023	2022	2021
Capitale Sociale	1.291	1.498	1.498	1.498	1.498
Totale Riserve	22.891	21.245	20.567	20.567	20.567
Utile/Perdita d'Esercizio	3.090	1.698	698	1.833	2.181
Conto Economico					
	2025	2024	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	3.090	1.698	698	1.833	2.181
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0	0	0
Valore del Risultato Gestione	3.090	1.698	698	1.833	2.181
Composizione Capitale Sociale					
	2025	2024	2023	2022	2021
Capitale Sociale Versato da Soci Cooperatori Lavoratori	1.498	1.498	1.498	1.498	1.498



Altre Informazicni



Cooperativa Sociale Milleforme
Corso Garibaldi 107
08100 - Nuoro



www.milleforme.org



Telefono : 0784 35910
Cellulare: 380 19 16 585



<https://www.facebook.com/coopmilleforme>



[coopmilleforme](https://www.instagram.com/coopmilleforme)